

ÉVOLUTION Les nouvelles technologies bouleversent les ressources humaines

Des formations RH adaptées aux évolutions légales et technologiques

La fonction Ressources humaines évolue très rapidement, comme d'autres fonctions dans les entreprises. L'arrivée des nouvelles technologies bouleverse un métier déjà très exposé aux évolutions politiques et sociétales. Comment tenir à jour les collaborateurs/trices RH? Comment former les nouveaux/elles RH sur ces nouvelles compétences à acquérir?

En réponse à ces défis et depuis presque dix ans maintenant, l'association faitière des ressources humaines en Valais (HR Valais), le Centre valaisan pour le perfectionnement continu (CVPC) et l'Etat du Valais via son Service de la formation continue collaborent à l'organisation des formations RH que sont le «Certificat pour assistant-e en gestion du personnel» et le «Brevet fédéral de spécialiste RH».

Toujours plus d'intérêt

En moyenne près de 80 personnes suivent la for-



Volée automne 2018. DR

mation du certificat RH chaque année et participent à la professionnalisation de la fonction RH en apportant des compétences pointues dans l'administration des ressources humaines des entreprises de notre canton.

En complément à la formation du certificat RH, le brevet, amène les dimensions de stratégie et de psycholo-

gie, en préparant les futurs responsables RH à porter leur fonction le plus efficacement possible. Cette formation organisée tous les 2 ans est suivie en moyenne par une vingtaine de personnes.

Le 1er mai dernier, les trois partenaires ont eu le plaisir de recevoir dans les murs du CVPC les personnes ayant suivi la formation du certifi-

cat RH à l'automne 2018 afin de leur remettre leur attestation de formation. Près de 30 participants/es ont répondu favorablement à cette invitation et ont partagé un moment de convivialité en compagnie des représentants des partenaires et d'une partie des professeurs. Il convient de saluer l'engagement de tous les partici-

pant/tes à ces formations qui sont organisées en soirée et le samedi, et qui doivent ainsi concilier vie privée, activité professionnelle et formation durant plusieurs mois.

LUDOVIC BRUCHEZ

Responsable du centre de compétences - Gouvernance des données et systèmes d'information RH

HR VALAIS

L'association, forte de plus de 300 membres, promeut la fonction des ressources humaines dans son aspect stratégique tant du point de vue économique, éthique que politique. Par l'organisation de conférences, elle a pour but le soutien professionnel de ses membres, en leur permettant de développer leurs connaissances, d'échanger des expériences et de se documenter sur toutes les tâches incombant à la fonction RH. Tout professionnel impliqué dans les fonctions inhérentes aux ressources humaines peut adhérer à HR Valais. En outre, l'association offre des possibilités de bourse pour soutenir les participant/es qui en aurait besoin. Tous les renseignements concernant l'association sont disponibles sur www.hr-valais.ch.

Rappel 9e Congrès HR des sections romandes
Lundi 9 septembre 2019, de 9 h à 17 h 30 à l'université de Lausanne Amphimax
Inscription : www.congres-romand.ch



Debiopharm Group™ est un groupe biopharmaceutique international de cinq sociétés dont le siège social se trouve en Suisse, actif dans le monde entier dans les domaines du développement de médicaments, de la fabrication de médicaments exclusifs selon les BPF, des outils de diagnostics et de la gestion des investissements. Debiopharm Research & Manufacturing SA est une société de recherche, développement et production pharmaceutique dotée d'installations conformes aux BPF et certifiées par les grandes autorités réglementaires. Centre d'expertise du groupe dans le domaine de la chimie thérapeutique, la société est numéro un mondial des produits injectables à base d'acide polylactique-co-glycolique (PLGA).

Pour renforcer son secteur «R&D Analytics & Characterization» Debiopharm à Martigny recherche un(e)

TECHNICIEN(-NE) DE LABORATOIRE R&D ANALYTIQUE, 100%

Vos responsabilités :

- Exécuter les analyses et caractérisations physico-chimiques (UHPLC/MS, test de dissolution, spectroscopie NIR, FTIR, tailles de particules etc.) des échantillons dans le cadre du support des activités des différents secteurs du Développement.
- Interpréter les résultats d'analyse et proposer des solutions innovantes pour répondre aux problématiques du développement.
- Documenter les analyses, rédiger les rapports d'essai et de développement.
- Développer de nouvelles méthodes analytiques de façon autonome afin de répondre aux besoins de développement du produit.
- Assurer d'autres tâches à responsabilité suivant les besoins du secteur, tout en maintenant une activité analytique opérationnelle prépondérante.

Votre profil :

- Laborantin(e) en chimie avec au moins 10 ans d'expérience dans l'industrie pharmaceutique ou Ingénieur HES en chimie avec expérience préalable de 3 ans minimum en R&D analytique.
- Expérience avérée en développement de méthodes analytiques.
- Connaissances en caractérisation physique et/ou galénique seraient un plus.
- Capacité à intégrer rapidement de nouvelles approches analytiques en fonction des nouveaux projets.
- Esprit d'équipe, autonome, curieux, pragmatique et orienté résultat.
- Bonne maîtrise des outils informatiques usuels et de l'anglais technique.

Les personnes intéressées sont priées d'adresser une offre via notre site internet : www.debiopharm.com/careers



recherche

dessinateur(trice) en génie civil

Cadre:
Bureau dynamique, actif dans les domaines du génie civil et du béton armé.

Tâches:

- Elaboration de plans d'exécution
- Elaboration de soumissions
- Suivi de chantier.

Profil:

- CFC de dessinateur(trice) génie civil
- Maîtrise AutoCad, BaCad, Civil 3D et MS office
- Apté à travailler de manière autonome
- Sens des responsabilités.

Nous offrons:

- Un poste de longue durée.
- Une rémunération en rapport avec les responsabilités au sein du bureau.
- Un travail dans une structure à taille humaine, équipée des derniers logiciels.

Entrée en fonction: de suite ou à convenir.

Faire offre écrite avec CV à:
Editech SA - Route de Botyre 75 - 1966 Ayent
ou par mail direction@editech.ch
Discrétion assurée.

DYNAMIC Kevin Bonvin DEMÉNAGEMENTS

DÉMÉNAGEUR AVEC PERMIS POIDS LOURD

Vous souhaitez effectuer un travail varié, entre l'emballage et la protection de mobilier, le chargement de véhicules et le transport.

Entrée de suite à 100%

Envoyez nous votre CV à l'adresse suivante :
Dynamic Déménagements SA, Rte de la Drague 14, 1950 Sion



COMMUNE DE BAGNES

Mise au concours

L'Administration communale de Bagnes met au concours, pour son Administration générale, un poste de :

chargé(e) de communication à 80-100 %

Missions principales :

- Assister l'Administration communale, en particulier le Président et le Secrétaire communal, dans l'organisation et la mise en oeuvre du développement de la politique communale de communication externe et interne sur le plan stratégique et opérationnel.

Conditions d'engagement :

- Etre au bénéfice d'une formation supérieure (université, HES, etc.), complétée par une formation professionnelle en relations publiques et/ou journalisme (SAWI, SPRI, CFJM ou jugée équivalente),
- Disposer de quelques années d'expérience professionnelle dans le domaine de la communication,
- Disposer de bonnes connaissances du fonctionnement des structures politiques valaisanne et suisse et connaître la région du Val de Bagnes,
- Maîtriser les outils informatiques courants, ainsi que les techniques complémentaires liées à la communication,
- Avoir d'excellentes aptitudes à la rédaction en français et être également apte à rédiger certains textes en anglais et/ou allemand,
- Avoir de l'entregent et de la facilité de contact et de communication avec le public,
- Avoir le sens des responsabilités et la capacité d'analyse.

Entrée en fonction :
De suite ou à convenir

Traitement et description de fonction :
Le traitement est basé sur l'échelle des salaires du personnel de la Commune de Bagnes.

La description de fonction peut être consultée sur le site internet www.bagnes.ch. Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de M. Frédéric Perraudin, secrétaire communal, tél. 027 777 11 72.

Les offres complètes (lettre de motivation, curriculum vitae détaillé, photo, références, prétentions salariales, copies des diplômes de formation, copies des certificats de travail) doivent être adressées à l'Administration communale de Bagnes, Service des ressources humaines, Route de Clouchèvre 30, 1934 Le Châble, avec mention « Chargé(e) de communication » sur l'enveloppe. **Le délai de postulation est fixé au 22 juin 2019, la date du timbre postal faisant foi.**

Le Châble, le 25 mai 2019 Administration communale