



Chères et chers membres de HR Swiss,

L'automne a été marqué par la présentation des résultats du HR Swiss Benchmark dans les différentes sections. Nous avons été ravis de venir vous voir chez vous pour échanger sur les trends actuels ! C'est aussi le moment de dire MERCI à notre groupe de projet et au sounding board pour leur précieux inputs tout au long du projet.

Le quotidien RH est parfois semé d'embûches. Et si nous pouvions nous inspirer des autres pays ? C'est le but poursuivi par EAPM (European Association for People Management). EAPM propose des webinaires intéressants qui permettent d'échanger au-delà des frontières suisses. N'oubliez pas de consulter l'agenda régulièrement (<https://eapm.org/>) !

Nous vous souhaitons bonne lecture de cette newsletter – et une magnifique période de fin d'année !

HR Swiss Benchmark

Résultats

Les RH se disent satisfaits à 70% de leur système d'évaluation individuelle et collective, à 68% de l'intégration des nouveaux collaborateurs et nouvelles collaboratrices et à 59% de leur implication au niveau direction dans la définition des objectifs.

Les axes d'amélioration identifiés sont l'anticipation des besoins futurs, les référentiels de compétences et l'identification des compétences-clés.

Vous souhaitez en savoir plus ? Les roadshows au sein de nos sections sont toujours en cours. De plus, nos membres peuvent obtenir une présentation des résultats sur demande auprès de leur section.



Politique



Communiqué sur la session d'automne 2025

La session d'automne a été marquée par plusieurs dossiers importants. Alors que l'harmonisation des prestations APG a franchi sans difficulté l'étape du Conseil des États, l'assouplissement des règles de télétravail a donné lieu à de vifs débats au Conseil national. Ces deux dossiers devront encore suivre leur parcours parlementaire, contrairement à la prolongation de la durée des RHT, qui est déjà entrée en vigueur.

[Voir notre communiqué](#)

Politique de formation

Notre présidente a participé à une table ronde organisée par HES Suisse. Simone de Montmollin, conseillère nationale, a présenté les actualités en politique de formation, notamment le dossier des professionnel bachelor/master, et a insisté sur l'importance de continuer les échanges pour accéder aux programmes européens. Sibylle Neuhaus-Rey, présidente des alumni HEDS-FR, a expliqué la hotline pour les jeunes diplômé·e·s des soins infirmiers. Un bel échange sous la Coupole avec de précieuses informations à la clé !



Prix RH Numérique



Les lauréats sont connus !

Les projets les plus visionnaires de la transformation RH en Suisse se sont vus décerner le Prix RH Numérique lors de la remise des prix le 11 novembre 25 à Lausanne. Bravo à Téléverbier SA (catégorie entreprise), Merz Aesthetics (catégorie PME) et Bobst (coup de cœur du public) !

HR Swiss soutient ce prix et encourage tous ses membres à y participer lors de l'édition 2026.

EAPM (European Association for People Management)



Webinaire "How to use AI in your work?"

Pas de jargon technique ou de théorie abstraite lors de ce webinaire avec Claus Nygaard, mais cap sur ce qui fonctionne vraiment à l'heure actuelle ! 2600 professionnel-le-s RH de toute l'Europe ont participé.

Vous avez loupé cette conférence ? Elle est maintenant disponible en replay.

[Replay](#)

Delegates Assembly 2025 à Bruxelles

Le 16 octobre 2025, la communauté RH de toute l'Europe s'est réunie pour une AG dynamique et marquante. Des décisions stratégiques aux discussions tournées vers l'avenir, les sujets étaient riches et passionnants ! HR Swiss y était. Notre présidente a profité de l'occasion pour échanger sur les objectifs prioritaires de HR Swiss à un niveau international, s'inspirant ainsi des pratiques européennes.



Brevet fédéral « Digital Collaboration Specialist »



Source : Société des employés de commerce, Merlin Photography Ltd

Façonnez l'avenir numérique de vos entreprises !

Apportez plus de maturité numérique à votre entreprise grâce au brevet fédéral «Digital Collaboration Specialist».

Vous redéfinissez la collaboration, accompagnez les employé-e-s dans l'utilisation des outils numériques, optimisez les processus et encouragez l'innovation.

Cette formation continue axée sur la pratique s'adresse aux professionnel-le-s de la communication numérique ou de l'informatique, aux employé-e-s commerciaux ayant des connaissances en informatique, aux chef-fe-s de projet à orientation technique et aux personnes en reconversion professionnelle.

[Plus d'infos](#)

