

FORMATION CONTINUE Elle apporte à la femme de l'élan à sa carrière.

La mise à jour des compétences a la cote auprès des femmes

Engagées très tôt dans la vie professionnelle, quittant leurs activités pour se concentrer sur la famille et l'éducation des enfants ou encore, poussées vers des choix de métiers plus décidés par accident que par orientation; elles regrettent à un moment la fragilité de leur situation. Avec le temps, les femmes accusent un ralentissement en termes de compétences professionnelles. L'organisation familiale freine leur capacité à investir du temps dans une formation de longue durée. Cela leur limite l'accès à de réels débouchés professionnels.

Facteurs à l'œuvre

Béatrice Monnet, administratrice déléguée au CVPC, explique: «La différenciation commence par l'éducation à la maison et se poursuit au niveau scolaire et sociétal. Par exemple, les femmes s'engagent moins dans un système dual que les hommes. Cela provoque des répercussions tout au long de leur vie professionnelle, ainsi que sur le niveau de vie.»

Métiers «clichés»

La frontière entre tâches féminines et masculines s'efface et les zones d'occupations mixtes s'étendent. Cependant, il existe toujours une pré-

dominance du personnel féminin dans la catégorie d'employés les moins qualifiés. De plus, elles sont guidées vers des métiers «clichés» comme ceux liés à la petite enfance. Pire, selon une étude bâloise de 2012, les trois quarts des femmes effectuent leur choix dans une palette d'environ 10 métiers, sur environ 230 dénombrés...

Pas de discours victimaire

Certaines femmes choisissent bien des métiers «masculins» comme le secteur de la construction, mais elles n'y restent pas. Une femme dans un monde d'hommes ne lâchant rien: pas si simple. A l'inverse, les hommes s'engageant dans des métiers «féminins» y restent, souvent promus à des postes à responsabilités.

Conserver son employabilité

Béatrice Monnet indique: «Les femmes ayant décroché un CFC ont conscience que cela ne suffit plus. Si elles s'arrêtent en chemin, elles sont perdues au vu de l'exigence du marché de l'emploi. En plus, elles se doivent de travailler, un seul salaire ne couvrant plus les besoins familiaux.»

A l'époque 80% de femmes se satisfaisaient d'un certificat d'assistante de direction. Béatrice Monnet s'en souvient: «Je peinais à ouvrir un cours



La frontière entre les tâches féminines et masculines s'efface et les zones d'occupations mixtes s'étendent. DR

menant au brevet fédéral. Aujourd'hui, c'est terminé; 8 femmes sur 10 vont jusqu'au bout.» Avant, la formation de gestion de groupe comportait 80% d'hommes et le cours management de l'humain 80% de femmes. Elle est heureuse d'observer la parité à l'ouverture d'une nouvelle volée. «Auparavant, les femmes se lançant dans la formation continue avaient peur de ne pas savoir. Elles avaient appris à se taire. Il fallait commencer par

les rassurer et leur apprendre à se faire confiance.» Chez les milléniales, cette crainte a disparu. Décomplexées, elles osent et s'expriment.

Plasticité professionnelle

L'évolution de l'offre de formation continue à s'adapter aux réalités nouvelles, réduisant davantage les écarts d'accès à la formation. Par exemple, les formations e-learning dégagent les femmes de la contrainte présentielle

et même avec des responsabilités familiales, elles accèdent par ce biais à la formation.

L'évolution technique n'oblige pas à davantage de qualifications, elle exige d'être qualifiée autrement et de s'adapter.

ISABELLE REVAZ
VICE-PRÉSIDENTE HR-VALAIS

L'association regroupe les professionnels valaisans de la gestion des ressources humaines et de la formation continue. Ses objectifs principaux sont de professionnaliser ce secteur. Elle organise en partenariat avec l'Etat du Valais et le CVPC (Centre valaisan de perfectionnement continu), les formations certifiantes les préparant à assumer de futures fonctions de spécialistes ou de responsables dans le domaine des ressources humaines et menant au brevet fédéral de spécialiste en RH. Un prêt d'honneur est à disposition, il soutient financièrement les personnes intéressées.

Formulaire de demande sous www.hr-valais.ch et information sous www.cvpc.ch

CANTON DU VALAIS
KANTON WALLIS

A la suite du départ à la retraite de la titulaire, le Tribunal cantonal met au concours le poste suivant :

un-une collaborateur-collaboratrice spécialisé-e informatique bilingue à 50 %

auprès du Tribunal cantonal (Secrétariat général des tribunaux) à Sion

Vos missions
Vous êtes le-la « super utilisateur-trice » des applications informatiques métier utilisées dans tous les tribunaux valaisans (Haut-Valais et Valais romand) et assurez le support de premier niveau. Vous élaborez des modèles Word en collaboration avec des juristes. Vous participez activement aux projets informatiques. Vous donnez des formations générales et spécifiques en informatique aux nouveaux arrivants. Vous collaborez aux tâches et aux projets du secrétariat général.

Votre profil

- Informaticien-nne de gestion (préférence sera donné à une telle formation), médiamaticien-ne ou formation commerciale avec d'excellentes connaissances informatiques reconnues
- Connaissances pointues de Microsoft Word et excellentes connaissances de la suite Office indispensables, expérience avec les logiciels de gestion de base de données et les outils de publication internet
- Résistance au stress, flexibilité, conscience professionnelle, esprit méthodique, précision et discrétion
- Aptitude à travailler en équipe
- Excellentes compétences sociales

Langue maternelle
Française ou allemande; très bonnes connaissances de l'autre langue (parlé et écrit).

Nous offrons
Une activité intéressante et variée, d'excellentes conditions de travail modernes et agréables, un horaire de travail flexible et des prestations sociales élevées.

Entrée en fonction
Le 1^{er} mai 2019 ou à convenir.

Renseignements
Le Secrétaire général des tribunaux valaisans répondra volontiers à vos questions au 027 606 53 00.

Intéressé-e ?
Les offres de service, accompagnées d'un curriculum vitae, des copies des diplômes et certificats et d'une photo, devront être adressées au Tribunal cantonal, Secrétariat général, Case postale, 1950 Sion 2 Nord, jusqu'au **4 janvier 2019**.

Sion, le 30 novembre 2018 Le Tribunal cantonal

Arbaz

La commune d'Arbaz recherche pour le mois d'août 2019

Un(e) stagiaire MP-E

Pour intégrer notre secrétariat communal et y acquérir de nombreuses compétences dans les domaines du secrétariat, de l'administration communale, des services techniques, de la comptabilité, etc...

Votre profil :

- ✓ Vous aimez le contact avec les habitants
- ✓ Vous êtes motivé(e) et curieux(se) et prêt(e) à vous investir
- ✓ Vous êtes apte à travailler de manière autonome et à assumer des responsabilités
- ✓ Vous maîtrisez les outils informatiques courants
- ✓ Vous maîtrisez l'allemand

Si vous répondez à ces différents critères et que vous désirez vous investir dans des activités passionnantes et exigeantes, alors vous êtes la personne que nous recherchons.

C'est avec plaisir et intérêt que nous réceptionnerons votre dossier de candidature accompagné d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae, des trois derniers bulletins scolaires et d'éventuels rapports de stages.

Les dossiers de candidature doivent nous parvenir d'ici au **20 décembre 2018**.

Adresse :
Administration communale d'Arbaz, Poste MP-E, Route du Village 14, 1974 Arbaz.

Entreprise de construction du Valais central
recherche un

chef d'équipe ou un contremaître à 100%

diplômé ou avec expérience.

Entrée en fonction : février-mars 2019.

Compétences souhaitées : aptitude à gérer les chantiers ainsi que les équipes, capacité à maîtriser toutes les tâches inhérentes aux responsabilités d'un chef d'équipe, autonomie, rapidité d'exécution, sérieux et véhiculé.

Nous offrons d'excellentes conditions de travail.

Écrire sous chiffre 40556 à impactmedias SA, rue de l'Industrie 13, 1950 Sion.

La nature source de nos produits laitiers
L'innovation cœur de nos compétences

Cremo, dont le siège est à Villars-sur-Glâne/FR, est une société leader dans l'économie laitière Suisse. Nous produisons et commercialisons des produits laitiers de haute qualité, de manière constante et durable, en Suisse et dans le monde.

Pour compléter l'équipe de notre département des Ventes de notre « **Petit Crémier** » de **Sierre**, nous cherchons de suite ou à convenir un/e

Collaborateur commercial (h/f)

Vos tâches

- Suivi et fidélisation de notre clientèle (HoReCa et détaillants)
- Prospection du marché Haut-valaisan et Bas-valaisan pour l'acquisition de nouveaux clients
- Contribution au succès du lancement des nouveaux produits

Votre profil

- CFC d'un métier de bouche
- Expérience confirmée dans la vente et le conseil à la clientèle
- **Bilingue** (Français/Allemand) indispensable
- Esprit d'initiative, facilité de contact et sens des responsabilités
- Dynamisme et aptitude à la négociation

Nous offrons

- La stabilité d'une entreprise leader dans son domaine
- Un environnement de travail agréable et facilement accessible
- Des installations et technologies de pointe
- Des prestations sociales favorables

Envoyez-nous votre dossier de candidature complet à :
Cremo SA, Miriam Rime, Responsable RH
Case postale, 1701 Fribourg

www.cremo.ch