

RESSOURCES HUMAINES Les défis du spécialiste d'aujourd'hui.

Une position claire pour être reconnu

Le défi du spécialiste en ressources humaines d'aujourd'hui: se positionner clairement afin d'être reconnu comme le spécialiste de tout ce qui touche à la gestion du capital humain et de contribuer ainsi au succès de l'entreprise.

La fonction a besoin d'évoluer au sein des entreprises car souvent le RH se cantonne à son secteur d'activité. Partant du métier que l'on connaît, il est intéressant de s'attarder aux fonctions connexes le faisant évoluer; celle où le RH devient membre du CODI ou encore un cadre intégré.

Pour atteindre ces objectifs, approfondir ses connaissances et enrichir ses qualifications deviennent indispensables. La formation professionnelle supérieure dans le secteur des ressources humaines permet de rester en lien avec l'économie et le terrain. Flexible, elle s'adapte en permanence aux changements du monde du travail et offre plusieurs solutions:



La fonction a besoin d'évoluer au sein des entreprises car souvent le RH se cantonne à son secteur d'activité. DR

Certificat pour assistant(e) en gestion du personnel

Sans prérequis et orientée sur les branches administratives, cette formation s'adresse

à des personnes sans expérience préalable en ressources humaines. Ce certificat pose les connaissances de base dans la gestion du personnel et permet l'accès aux examens

professionnels de spécialiste en ressources humaines.

Brevet fédéral de spécialiste en RH

Le prérequis réside dans

l'obtention du certificat d'assistant(e) en gestion du personnel. La formation s'ouvre aux domaines du marketing et du développement du personnel, de la formation professionnelle, de la rémunération et la sécurité sociale, du droit du travail et du partenariat social ainsi qu'à la communication et à la direction du personnel.

Les candidat(e)s au brevet ont la possibilité de développer leurs compétences dans l'option de leur choix:

A. Gestion du personnel en entreprise.

B. Placement public et conseil du personnel.

C. Placement privé et location de services. Brochure détaillée de la formation sous www.cvpc.ch

Ces formations sont organisées sous l'égide de l'Etat du Valais, par l'association HR-Valais en partenariat avec le Centre valaisan de perfectionnement continu (CVPC).

Afin de soutenir financièrement les personnes désirant se préparer à assumer ces fu-

tures fonctions de responsables dans le domaine, HR-Valais propose un prêt d'honneur. Information et formulaire de demande sous <http://www.hr-valais.ch/>. Une aide financière fédérale existe également.

HR-Valais regroupe les professionnels valaisans de la gestion des ressources humaines et de la formation continue, elle se compose également de chefs de petites et moyennes entreprises. Elle est rattachée sur le plan national à l'association faîtière des ressources humaines: HR Swiss. Ses objectifs principaux sont de professionnaliser le secteur des ressources humaines. L'association organise aussi régulièrement des conférences, la prochaine se déroulera le 4 octobre dans le cadre de la Foire du Valais et aura pour thème «La révision des PC / L'obligation d'annonce des professions (ORP)».

ISABELLE REVAZ
VICE-PRÉSIDENTE HR-VALAIS



La Ville de Monthey met au concours les postes suivants, accessibles indifféremment aux femmes et aux hommes :

2 ASPIRANT(E)S DE POLICE POUR LE SERVICE «SECURITE PUBLIQUE»

Profil recherché

- > S'engager à suivre une école de police en 2019
- > Etre de nationalité suisse
- > Etre âgé(e) de 20 à 32 ans
- > Etre au bénéfice d'un CFC ou autres certificats jugés équivalents
- > Intérêt pour le contact avec le citoyen et sens de la communication
- > Avoir de très bonnes connaissances orales et écrites en français
- > Disposer d'une excellente condition physique
- > Jouir d'une réputation irréprochable
- > Bonne résistance au stress
- > Aptitude à travailler en équipe
- > Capacité à assurer des horaires irréguliers (nuits/week-ends)
- > Etre titulaire d'un permis de conduire voiture (catégorie B)

Conditions

- > Engagement selon le statut du personnel et l'échelle des traitements communaux

Entrée en fonction

- > Ecole avril 2019

Si vous avez passé les tests de sélection à Savatan, veuillez nous adresser votre dossier complet.

Le Lieutenant Olivier Rimet, Chef de poste, se tient volontiers à votre disposition pour tout renseignement complémentaire au 024 475 75 22.

Les offres, avec curriculum vitae, références et copies de diplômes et de certificats doivent être adressées au service « Ressources Humaines » jusqu'au 9 octobre 2018.



MISE AU CONCOURS

L'Administration communale d'Héremence met au concours le poste

d'employé au service des travaux publics

Conditions:

- bonne santé et excellente condition physique;
- intérêt pour le travail en plein air;
- sens des responsabilités, esprit d'initiative et de collaboration;
- être apte à effectuer des horaires irréguliers;
- être en possession du permis de conduire cat. B.

Dans le cadre de son activité au sein de l'équipe communale, le titulaire du poste sera appelé à reprendre, à moyen terme, la gestion de la STEP d'Héremence. Il sera prêt à suivre la formation d'exploitant de station d'épuration ou possède déjà le diplôme.

Taux d'activité: 100%.

Entrée en fonction: immédiate ou à convenir.

Cahier des charges: l'administration communale (tél. 027 282 50 20) donnera, sur demande, les renseignements précis relatifs au cahier des charges.

Les offres de service accompagnées des documents usuels (curriculum vitae, photo, certificats, références, etc.) et prétentions de salaire, doivent être adressées à l'Administration communale d'Héremence, Case postale 16, 1987 Héremence, avec mention (sur l'enveloppe) "employé TP" jusqu'au 8 octobre 2018 (date du timbre postal).

Héremence, le 14 septembre 2018

L'Administration communale

Ligue de santé basée sur Sion

cherche

Collaboratrice administrative 30 à 50%

Profil :

- CFC d'employée de commerce ou équivalent
- Flexibilité dans les horaires demandée
- Sens de l'accueil et de l'organisation
- Rapidité et fiabilité dans l'exécution des tâches
- Excellente maîtrise du français (correspondance, protocoles)
- Bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Winbiz, Medionline)

Entrée en fonction :

2 janvier 2019 (+ 1 semaine de stage en décembre)

Faire offre avec lettre de motivation et curriculum vitae jusqu'au 12.10.18 sous chiffre 29139 à **impactmedias SA**, Rue de l'Industrie 13, 1950 Sion.



Notre société distribue l'électricité, l'eau, le gaz et le chauffage à distance, exploite les téléseaux des Communes de Martigny, Charrat, Vernayaz, Bovernier et Martigny-Combe et fournit les produits BliBlaBlo et Business! de netplus sur ces différentes Communes et sur celle de Fully.

Flexibilité et fiabilité, voilà les deux qualités requises pour le poste que vous propose Sinergy Infrastructure SA. Pour assumer les tâches variées ci-dessous, nous recherchons donc un/e

Collaborateur/-trice technique aux services eau potable, chauffage à distance et gaz (100%)

Vos tâches principales :

- assurer la pose de conduites eau/gaz dans le cadre du renouvellement et de l'extension des réseaux,
- exécuter les tâches pour l'exploitation, l'entretien et la surveillance des réseaux, des organes et des installations techniques (captages et réservoirs d'eau potable, postes de détente gaz et également centrale de chauffage à distance) et des infrastructures réseau,
- participation au service d'astreinte.

Votre profil :

- titulaire d'un CFC d'installateur/-trice sanitaire (brevet de fontainier, un atout) ou brevet fédéral de monteur de réseaux ou expérience de plusieurs années dans le domaine de la pose de conduites en fouille,
- connaissances en soudure PE de conduite, un plus,
- aptitude à travailler de manière indépendante, ainsi qu'en équipe,
- autonome, soigné, précis, proactif avec le sens des responsabilités.

Lieu de travail : Martigny et environs

Entrée en fonction : de suite ou à convenir

Conditions d'engagement : selon règlement du personnel

Nous nous réjouissons de recevoir votre offre de service avec curriculum vitae, photo, références, copies des diplômes et certificats, jusqu'au 10 octobre 2018, adressée à : **Sinergy Infrastructure SA**, à l'att. de la Direction, case postale 960, 1920 Martigny 1